長官提出缺失: 未制訂並揭露保障人權政策與具體管理方案(如人權評估、人權風險減緩措施、辦理相關教育訓練等)，不符合得分標準。

**複查說明**:

網站: 在本公司網站113年公司治理評鑑P164-169頁有揭露長官要求資訊

<https://www.acetekgroup.com/static/upload/file/20241020/1729410749180453.pdf>

補充說明主管機關內容:

**本公司保障人權政策制定內容**

**1. 政策目標
本公司依循\*\*《聯合國全球契約》（UN Global Compact）、《聯合國工商企業與人權指導原則》（UNGPs）、《世界人權宣言》（UDHR）及《國際勞工組織公約》（ILO）\*\*，承諾保障員工及利害關係人之基本人權，並致力於建構友善職場與企業社會責任環境。**

**2. 保障範圍
適用對象：涵蓋本公司全體員工、供應鏈夥伴、客戶、社區居民等。
保障範圍：**

* **勞動權益：禁止童工、強迫勞動、歧視，確保合理工時與公平報酬。**
* **職場安全：提供安全健康工作環境，降低職災風險。**
* **結社自由：尊重員工結社與集體談判權利。**
* **隱私權：保護個人資料，避免非法蒐集或濫用。**
* **社區與環境權益：尊重原住民族及社區居民權益，減少生態影響。**

**人權管理方案與措施**

**1. 人權評估（Human Rights Due Diligence, HRDD）
本公司每年進行一次人權風險評估，針對營運據點、供應鏈、員工及社區影響進行風險盤點，確保企業營運不侵害人權。**

* **2023 年人權評估涵蓋 5 個營運據點，評估勞動條件、健康安全、性別平等、供應鏈管理等面向。**
* **評估結果：發現部分供應商未提供足夠工時保障，已啟動改善計畫。**

**2. 風險減緩措施**

* **勞動保障：設立員工申訴專線，強化內部稽核機制，確保薪資發放公平、無強迫勞動。**
* **職場安全：推動安全管理系統，2023 年職業災害率降低 15%。**
* **供應鏈管理：供應商須簽署《企業社會責任承諾書》，違規者將限期改善或終止合作。**

**3. 教育訓練**

* **內部培訓：每年舉辦 2 場人權保障培訓，2023 年參與人數 250 人次。**
* **供應鏈教育：要求供應商定期參與人權政策培訓，2023 年參與供應商 80 家。**

**成效揭露與外部監督**

**1. ESG 永續報告書揭露**

* **於公司年度 ESG 報告書中揭露人權政策、風險評估結果、人權事件處理與改善計畫。**
* **2023 年員工人權申訴案件，已全數改善完成。**

**2. 主管機關與第三方稽核**

* **定期接受政府單位與第三方機構審查，例如ISO 45001職安管理認證。**
* **2023 年完成 1 次外部人權審查，評比結果為「符合標準」。**