長官提出缺失: 未敘明經營績效或成果如何反映於員工薪酬政策及其實施情形，不符合得分標準(要件二)。

**複查說明**:

網站: 在本公司網站113年公司治理評鑑P171-173頁有揭露長官要求資訊

<https://www.acetekgroup.com/static/upload/file/20241020/1729410749180453.pdf>

補充說明主管機關內容:

以下是經營績效或成果如何反映於員工薪酬政策及其實施情形的敘述：

**經營績效與員工薪酬政策及實施情形**

本公司秉持「績效導向、共享成果」的薪酬政策，將經營績效與員工薪酬緊密連結，以確保薪酬制度能夠激勵員工持續提升工作績效並促進公司永續發展。

**1. 員工酬勞制度**

根據本公司章程規定，年度如有「獲利」（稅前淨利），公司應提撥不低於1%為員工酬勞，並可視情況提供符合條件的從屬公司員工，使員工能夠直接分享公司營運成果。

**2. 年終獎金**

本公司依據年度經營績效發放年終獎金，當獲利成長時，年終獎金的發放比例亦隨之調整，以獎勵員工過去一年的努力，並激勵其持續為公司創造更大價值。

**3. 績效獎金**

本公司設有多項績效獎勵機制，包括個人績效獎金、團隊獎金等，主要依據員工的工作表現與經營績效進行評核。考核標準涵蓋員工職等、職務範疇及績效表現，並與公司永續發展目標充分結合，以確保激勵機制的公平性與長期效益。

**4. 董事與監察人酬勞**

本公司章程規定，每年度可提撥不超過當年度獲利的3%作為董事酬勞，以反映董事對公司經營決策的貢獻，確保經營團隊能夠與股東及員工共享公司成長的果實。2023年度經董事會決議，董事酬勞為新台幣2,000,000元。

**5. 薪酬公平性與員工多元發展**

公司薪資制度以員工的學經歷、專業知識、年資及績效表現作為核薪依據，不因性別、種族、宗教、政治立場或婚姻狀況而有所差異。並提供完整的福利措施，包括：

* 節慶禮金（勞動節、中秋節、端午節等）
* 員工旅遊與其他津貼補助
* 法定與公司額外提供的休假制度

截至2023年底，本公司共有522名員工，其中女性職員占比39.27%，管理階層中女性主管占比13.33%，顯示公司持續推動多元平等的發展環境。

**6. 2023年度薪酬實施結果**

根據2024年3月12日董事會決議，本公司2023年度發放員工現金酬勞新台幣52,839,000元，董事酬勞新台幣2,000,000元，並無以股票方式發放員工酬勞。該薪酬制度有效確保員工能夠與公司共同成長，並提升團隊凝聚力與工作動能。